

idéblad

GÖTEBORGS CENTRALA BROTTSFÖREBYGGANDE RÅD,
TRYGGARE OCH MÄNSKLIGARE GÖTEBORG

Tryggare och Mänskligare Göteborg publicerar idéblad med exempel på trygghetsarbete som pågår i staden tack vare kommunen, föreningar, eldsjälar och många andra. Tanken är att inspirera och att hjälpa igång nya trygghetskapande processer.

OM KONSTEN ATT GÖRA NÅGOT UTÖVER DET VANLIGA



Magnus Ersman på Fastighetsägarna engagerade sig i problemet med arbetslösheten bland unga och uppmanade branschorganisationens medlemmar i Göteborg att anställa sommarvikarier. Det gav resultat.

EN UPPMANING SOM GJORDE SKILLNAD

UPPMANING OM GJORDE SKILLNAD

Magnus Ersman på Fastighetsägarna GFR uppmanade medlemsföretagen att anställa sommarvikarier. Det gav utdelning.

Initiativet föddes ur en övertygelse om att alla kan göra skillnad. Och några ord från en klok fru.

Våren 2009 fick omkring tusen göteborgska fastighetsföretag brev från Magnus Ersman, näringspolitisk chef för Fastighetsägarna GFR.

Rubriken löd "Alla vill inte vara lediga bara för att det är sommar" och brevet innehöll en uppmaning att hjälpa till att bekämpa arbetslösheten hos unga genom att anställa sommarvikarier.

Bakgrunden till detta massdistribuerade upprop var en helt vanlig hemmakväll framför tv:n:

– Nyheterna handlade om den rekordhöga arbetslösheten bland ungdomar och jag beklagade mig över att ingen gör något åt detta enorma resurslöseri. Då sa min kloka fru Britta att "det är inte likt dig att sitta och klaga – du brukar försöka hitta praktiska lösningar istället", berättar Magnus Ersman.

Orden tog skruv. Dagen därpå bestämde sig Magnus för att göra just det – komma på ett konkret sätt att dra sitt strå till stacken.

– Det slog mig att jag genom mitt arbete faktiskt har en unik möjlighet att bidra. Vi på Fastighetsägarna har omkring 6 000 medlemsföretag i vår region, i Göteborg handlar det om cirka 1 000 fastighetsägare, från stora till små. Om man bara kunde få några av dessa att anställa ungdomar över sommaren så skulle det göra stor skillnad. Därför ville jag skriva till dem.

Först ville dock Magnus ha en kontaktperson på Arbetsförmedlingen, som han kunde hänvisa till för hjälp med jobbkryteringen.

– Jag ville ha ett namn, så att det skulle vara enkelt för intresserade medlemmar att få kontakt. Det var segt och tog tid, men till slut hittade jag en person som tyckte att detta var en bra idé.

I sitt brev till de göteborgska fastighetsägarna redogjorde Magnus Ersman för den oroväckande arbetslöshetsstatistiken och uppmanade medlemmarna att se över behovet av att ersätta semesterledig personal med arbetslösa ungdomar.

– Det är lätt att tänka att det måste finnas mycket arbete för att det ska vara motiverat att ta in en sommarvikarie. Men det finns ju alltid saker som behöver göras – enkla uppgifter som gräsklippning, städning och annan skötsel. Eller sådant som lätt blir eftersatt, som att rensa i arkiv och liknande.

Även okvalificerat arbete kan få stor betydelse för unga, menar han:

– Man får något konstruktivt att göra och slipper gå sysslös, man får lärdomar, kunskaper och erfarenhet – och tjänar egna pengar.

När Magnus Ersman efter sommaren 2009 hörde av sig till sin kontaktperson på Arbetsförmedlingen visade det sig att mellan 80 och 90 ungdomar fått jobb genom hans initiativ.

En av dem var Emmeli Nilsson Somi från Kungälv, som då var 17 år. Hon och hennes kompis Malin sommarjobbade hos fastighetsägaren Kent Nilsson, som har ett hyreshus med 20 lägenheter i Kålltorp i östra Göteborg.

– Vi målade om, fixade takerännor, tog bort rost, rensade i soprum. Vi hade ingen erfarenhet av den sortens jobb innan, men det var bara att lyssna till instruktioner. Sedan dess har jag kunnat hjälpa till med sådant hemma också, och även hoppat in senare och hjälpt Kent med till exempel förrådsrensningar. Det var kul att tjäna pengar, jag kunde bland annat köpa en digitalkamera och en ny mobiltelefon, säger Emmeli, som går barn- och fritidsprogrammet och så småningom vill bli högstadielärare.

Fastighetsägaren Kent Nilsson tog till sig Magnus Ersmans brev direkt:

– Jag hajade till när jag läste rubriken "Alla vill inte vara lediga bara för att det är sommar". Den väckte en tanke, och eftersom jag hade arbeten jag behövde komma ikapp med anställde jag tjejerna, säger Kent, som själv började som hantverkare innan han blev arbetsledare, konsult inom byggbranschen och fastighetsägare.

– Jag fick chansen som lärling en gång i tiden, det var så jag började. Sedan dess har jag själv haft många lärlingar och tycker det är ett bra sätt att transportera vidare kunskap till nästa generation samtidigt som man ger unga jobb. Det är synd att många arbetsgivare mest verkar tycka att det är till besvär, säger Kent.

Magnus Ersmann tycker också att fler borde se hur mycket det kan tillföra ett företag att ta in ungdomar:

– Det handlar inte bara om att ta sitt ansvar och hjälpa någon – man berikar ju även den egna orga-

nisationen genom att man får nya perspektiv. Även om det kostar borde man se det som en möjlighet, något som skulle ingå i den ordinarie verksamheten.

Kontaktpersonen på Arbetsförmedlingen arbetar nu inte kvar där längre. Bland annat därför önskar Magnus Ersmann att han hade förankrat sitt initiativ ännu bättre, skapat fasta strukturer och rutiner så att andra personer lätt skulle kunna ta över.

– Jag skulle gärna göra om detta, men då måste jag först hitta en ny person på Arbetsförmedlingen som vill engagera sig. Men jag har hört att mitt initiativ har kopierats i både Borås och Kalmar och förhoppningsvis sprider det sig. Och vi på Fastighetsägarna är ju bara en av väldigt många branschorganisationer – tänk om fler uppmanade alla sina medlemmar att anställa sommarjobbare!

Och vad tyckte då Magnus fru Britta om hans initiativ?

– Hon var mycket nöjd.



Emmeli Nilsson Somi jobbade sommaren 2009 hos fastighetsägaren Kent Nilsson. Även senare har hon hoppat in och hjälpt honom med bland annat källarrensningar i hans hyreshus i Kålltorp.

så gjorde vi

- Magnus Ersman, näringspolitisk chef för Fastighetsägarna i GFR reagerade på den höga ungdomsarbetslösheten och bestämde sig för att uppmana branschorganisationens medlemmar att anställa ungdomar som sommarvikarier.
- Han började med att se till att en anställd på Arbetsförmedlingen kunde ställa upp som kontaktperson, så att det fanns någon att hänvisa till för hjälp med jobbkryteringen.
- Våren 2009 skickade Magnus Ersman ett brev till Fastighetsägarnas omkring 1 000 medlemsföretag i Göteborg. Förutom uppmaningen att anställa ungdomar redogjorde Magnus Ersman för den oroväckande arbetslöshetsstatistiken och påpekade att även mindre omfattande och okvalificerat arbete kan få stor betydelse för alla inblandade.
- Mellan 80 och 90 ungdomar i Göteborg fick sommarjobb som en följd av Magnus Ersmans initiativ.
- Fastighetsägarna är en intresse- och branschorganisation som representerar uppemot 20 000 medlemmar. Majoriteten av medlemmarna är fastighetsägare med hyresrätter för bostäder och lokaler och industrifastigheter. Övriga är bostadsrättsföreningar.

svårigheter

- Att hitta en eldsjäl på Arbetsförmedlingen som har tid att engagera sig och vara kontaktperson.
- Många företag ser det som en belastning istället för en tillgång att ta in unga vikarier.

lärdomar

- Om alla Sveriges branschorganisationer uppmanade sina medlemsföretag att anställa unga så skulle det få stora effekter.
- Både företag och organisationer borde oftare tänka: "Vad kan vi göra?" Alla kan åstadkomma förändring och göra skillnad.
- Förankra initiativ och satsningar ordentligt så att det finns en tydlig struktur som någon annan kan ta över.

tips

- Förlita dig inte på att någon annan ska göra något – gör något själv!
- Att anställa ungdomar handlar inte bara om att ta sitt ansvar och hjälpa till, utan berikar också organisationer och företag, bland annat genom att tillföra nya perspektiv.

kontakt

- Magnus Ersman, näringspolitisk chef för Fastighetsägarna GFR: 031-755 33 00 (växel), www.fastighetsagarna.se
- Borghild Håkansson, projektledare på Tryggare och Mänskligare Göteborg: 031-368 05 28, borghild.hakansson@stadshuset.goteborg.se

